

三门峡市外高教育集团甘棠学校

专业技术人员岗位等级晋升方案

一、组织领导

成立学校专业技术岗位等级晋升工作领导小组，负责岗位晋升聘用工作，确保方案的有效实施。

二、实施对象

学校在编在岗的专业技术岗位人员。

三、晋升聘用原则

需坚持公正、公平、公开原则；科学合理原则；优劳优绩原则；统筹兼顾，平时考核、年度考核、任期考核相结合原则。

四、晋升聘用条件

基本聘用条件：遵守宪法和法律，具有良好的品行，师德考核合格；具备岗位所需的专业、能力或技能条件，现岗位聘期内考核等第为合格；具备适应岗位要求的身體条件。

基本任职年限：竞聘五级、六级专业技术岗位，须分别在六级、七级专业技术岗位上工作满四年以上；首次开展岗位晋升聘用工作时，在七级专业技术岗位上工作满八年以上的，可竞聘五级专业技术岗位。竞聘八级、九级专业技术岗位须分别在九级、十级专业技术岗位上工作满三年以上，首次开展岗位晋升聘用工作时，在十级专业技术岗位上工作满六年以上的，可竞聘八级专业技术岗。竞聘十一级专业技术岗位须在十二级

专业技术岗位上工作满三年以上。

优先晋升条件：先聘者优先晋聘，若同时聘任则先评者优先；工龄长者优先；学历高者优先；承担学校竞聘当年度工作量多者优先；获得省、市、区各级人民政府及教育主管部门表彰者，按等级高低、获奖次数依次优先晋升聘用；退休前两年者优先晋聘。

五、晋升程序

1. 公布岗位：召开教职工会议，宣布岗位职数、晋升条件、竞聘程序及聘任方法等。

2. 组织报名：采取个人报名或组织推荐的方式，个人报名须提出书面竞聘报告。

3. 资格审查和考核：领导小组按照晋升条件，对报名人员进行资格审查和考核，初步确定综合排名，依次进入相应的等级岗位。

4. 公示与聘任：领导小组将考评结果初定人选在校园予以公示。公示无异议后，报教育、人社部门审核聘任。